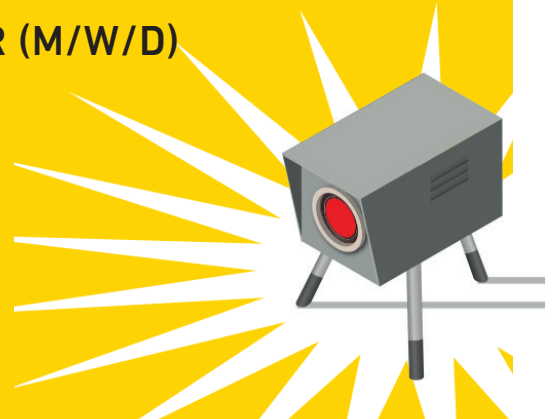


ARBEITEN IM BLITZLICHTGEWITTER?

BEWIRB DICH ALS VERKEHRSÜBERWACHER (M/W/D) IM FLIESSENDEN VERKEHR IN VOLLZEIT

(AUCH QUEREINSTEIGER)

- IM RAUM SINZING/PENTLING
- IM RAUM AUFHAUSEN/GEISELHÖRING
- IM RAUM DONAUSTAUF/BARBING
- IM RAUM FEUCHT/ALTDORF



Du suchst eine neue, spannende und abwechslungsreiche Aufgabe? Nutze die Chance - wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Verkehrsüberwacher (m/w/d) im fließenden Verkehr in den oben genannten Bereichen. **Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!**

Dazu möchten wir uns natürlich auch kurz bei Dir vorstellen: Wir, der Zweckverband Kommunale Verkehrssicherheit Oberpfalz, sind eine Behörde mit Sitz in Amberg. Für unsere angeschlossenen Kommunen, das sind aktuell über 140 in der Oberpfalz, Niederbayern, Mittel- und Oberfranken, kümmern wir uns um die Verkehrssicherheit. Und das auf vielfältige Art und Weise. Zum einen überwachen wir den ruhenden und fließenden Verkehr, um Falschparkern die Schranken zu weisen und Raser auszubremsen. Zum anderen hat unser Kommunaler Ordnungsdienst ein wachsames Auge auf die Einhaltung bestehender Regelungen unserer Kommunen. Darüber hinaus starten wir regelmäßig innovative Projekte. Paradebeispiel: unsere Elterntaxi-Aktion.

TO DO:

- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Überwachung des fließenden Verkehrs
- Bedienung unserer Messfahrzeuge bzw. -geräte
- Messungen protokollieren und gegebenenfalls vor Gericht als Zeuge bestätigen



DU HAST IDEEN UND WILLST DINGE VORANBRINGEN?

DANN BEWIRB DICH JETZT!

DU HAST:

- abgeschlossene Berufsausbildung
- Fahrerlaubnis Klasse B
- sicherer Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- gesundheitliche Eignung für den Außendienst
- Verständnis für die Verkehrsteilnehmer und die Verkehrssituation
- Überzeugungskraft, Konfliktfähigkeit, Gelassenheit, sicheres Auftreten
- Bereitschaft zum Schichtdienst auch am Wochenende
- Bereitschaft zum Einsatz im ruhenden Verkehr und als Kommunalen Ordnungsdienst

WIR BIETEN:

- spitzenmäßige Kollegen ;-)
- ein toller Team-Spirit & respektvolles Miteinander
- eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- flache Hierarchien, offene Türen, moderne Werte
- 30 Tage Urlaub & arbeitsfreie Tage am 24.12, 31.12 und Faschingsdienstag
- regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen
- Mitarbeiter- und Feedbackgespräche zur persönlichen Weiterentwicklung
- Jahressonderzahlung sowie eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Übernahme der ÖPNV-Fahrtkosten
- verschiedene Vergünstigungen und Mitarbeiterrabatte
- regelmäßige interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Top-Ausstattung in Sachen Dienstkleidung und Technik

Die Bezahlung erfolgt entsprechend dem TVöD (Tarifvertrag öffentlicher Dienst) Entgeltgruppe 5 und den Sozialleistungen des öffentlichen Diensts. Wöchentliche Arbeitszeit: 40 Stunden. Das Arbeitsverhältnis ist zunächst befristet auf zwei Jahre.

Bei Quereinsteiger wird die Bereitschaft zur Teilnahme an der Fortbildung „Verkehrsüberwacher BVS“ vorausgesetzt.



DU HAST IDEEN UND WILLST DINGE VORANBRINGEN?

DANN BEWIRB DICH JETZT!

Bitte richte Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens

18. FEBRUAR 2024

per E-Mail an bewerbung@zv-kvs.de (ausschließlich im PDF-Format).

Nähere Auskünfte erteilt Dir unsere Personalabteilung unter der Telefonnummer 09621 / 76916-12.

Informationen zum Zweckverband findest Du unter www.zv-kvs.de.

HINWEISE ZUR BEWERBUNG:

Wir bitten um Verständnis dafür, dass wir vollständige Bewerbungsunterlagen benötigen, um Dich im Bewerbungsverfahren zu berücksichtigen. Deine Bewerbung sollte folgende Unterlagen enthalten:

- Bewerbungsanschreiben, bezogen auf die konkrete Stellenausschreibung
- lückenloser Lebenslauf
- einschlägige Abschluss- und Arbeitszeugnisse

Bei Vorliegen einer Schwerbehinderung ist die Kopie des Schwerbehindertenausweises oder bei einem Grad der Behinderung von weniger als 50 v. H. der Gleichstellungsbescheid nach § 68 Abs. 2 Sozialgesetzbuch IX erforderlich. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung und Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt berücksichtigt.

Der Zweckverband fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb Bewerber, unabhängig von deren kulturellen und sozialen Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Wir sichern Dir zu, die von Dir übersandten Daten vertraulich zu behandeln. Im Übrigen dürfen wir auf die Datenschutzerklärung auf unserer Homepage verweisen.

