

DU HAST EIN HERZ FÜR RICHTIGPARKER?

BEWIRB DICH ALS TEAMLEITUNG (M/W/D) FÜR DEN RUHENDEN VERKEHR & DEN KOMMUNALEN ORDNUNGSDIENST IN VOLLZEIT

(EINSATZORT AMBERG)



Du suchst eine neue, spannende und abwechslungsreiche Aufgabe? Nutze die Chance - wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Teamleitung (m/w/d) für den ruhenden Verkehr und den Kommunalen Ordnungsdienst am Standort Amberg. **Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!**

Dazu möchten wir uns natürlich auch kurz bei Dir vorstellen: Wir, der Zweckverband Kommunale Verkehrssicherheit Oberpfalz, sind eine Behörde mit Sitz in Amberg. Für unsere angeschlossenen Kommunen, das sind aktuell über 140 in der Oberpfalz, Niederbayern, Mittel- und Oberfranken, kümmern wir uns um die Verkehrssicherheit. Und das auf vielfältige Art und Weise. Zum einen überwachen wir den ruhenden und fließenden Verkehr, um Falschparkern die Schranken zu weisen und Raser auszubremsen. Zum anderen hat unser Kommunaler Ordnungsdienst ein wachsames Auge auf die Einhaltung bestehender Regelungen unserer Kommunen. Darüber hinaus starten wir regelmäßig innovative Projekte. Paradebeispiel: unsere Elterntaxi-Aktion.

TO DO:

- Vorgesetzter der Außendienstmitarbeiter im ruhenden Verkehr & im Kommunalen Ordnungsdienst
- Erstellen und Überwachen der Dienst- und Einsatzpläne
- Steuerung des Personals- und Fahrzeugeinsatzes entsprechend der Verkehrs- und Auftragslage
- Begehungen des Überwachungsgebiets mit Polizei und Sachbearbeitern der Gemeinden
- Ansprechpartner für Kommunen
- Betreuung der fachspezifischen Software
- Aus- und Fortbildung der Außendienstmitarbeitenden
- Überwachungstätigkeit im gesamten Verbandsgebiet



LUST AUF UNTERNEHMERTUM IM ÖFFENTLICHEN DIENST?

DANN BEWIRB DICH JETZT!

DU HAST:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung
- Fahrerlaubnis Klasse B
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Führungsfähigkeiten
- gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office)
- gute Kenntnisse der StVO im Fachbereich ruhender Verkehr, Kenntnisse im Ordnungswidrigkeitenrecht, der Strafprozessordnung und des allgemeinen Verwaltungsrechts
- Berufserfahrung in der Überwachung des ruhenden Verkehrs und des Kommunalen Ordnungsdiensts im Außendienst (wünschenswert)
- ein überdurchschnittliches Organisationsgeschick

WIR BIETEN:

- spitzenmäßige Kollegen ;-)
- ein toller Team-Spirit & respektvolles Miteinander
- eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- flache Hierarchien, offene Türen, moderne Werte
- großzügige gleitende Arbeitszeiten & mobiles Arbeiten
- 30 Tage Urlaub & arbeitsfreie Tage am 24.12, 31.12 und Faschingsdienstag
- regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen
- Mitarbeiter- und Feedbackgespräche zur persönlichen Weiterentwicklung
- Jahressonderzahlung sowie eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Übernahme der ÖPNV-Fahrtkosten
- verschiedene Vergünstigungen und Mitarbeiterrabatte
- regelmäßige interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Top-Ausstattung in Sachen Dienstkleidung & Technik

Die Bezahlung erfolgt entsprechend dem TVöD (Tarifvertrag öffentlicher Dienst) Entgeltgruppe 9a und den Sozialleistungen des öffentlichen Diensts. Darüber hinaus bieten wir eine attraktive betriebliche Altersvorsorge. Wöchentliche Arbeitszeit: 40 Stunden. Das Arbeitsverhältnis ist zunächst befristet auf 2 Jahre.

Bei Quereinsteigern wird die Bereitschaft zur Teilnahme am BL I vorausgesetzt.



VERKEHRSSICHERHEIT LIEGT DIR AM HERZEN?

DANN BEWIRB DICH JETZT!

Bitte richte Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens

28. APRIL 2024

per E-Mail an bewerbung@zv-kvs.de (ausschließlich im PDF-Format).

Nähere Auskünfte erteilt Dir unsere Personalabteilung unter der Telefonnummer 09621 / 76916-12.

Informationen zum Zweckverband findest Du unter www.zv-kvs.de.

HINWEISE ZUR BEWERBUNG:

Wir bitten um Verständnis dafür, dass wir vollständige Bewerbungsunterlagen benötigen, um Dich im Bewerbungsverfahren zu berücksichtigen. Deine Bewerbung sollte folgende Unterlagen enthalten:

- Bewerbungsanschreiben, bezogen auf die konkrete Stellenausschreibung
- lückenloser Lebenslauf
- einschlägige Abschluss- und Arbeitszeugnisse

Bei Vorliegen einer Schwerbehinderung ist die Kopie des Schwerbehindertenausweises oder bei einem Grad der Behinderung von weniger als 50 v. H. der Gleichstellungsbescheid nach § 68 Abs. 2 Sozialgesetzbuch IX erforderlich. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung und Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt berücksichtigt.

Der Zweckverband fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb Bewerber, unabhängig von deren kulturellen und sozialen Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Wir sichern Dir zu, die von Dir übersandten Daten vertraulich zu behandeln. Im Übrigen dürfen wir auf die Datenschutzerklärung auf unserer Homepage verweisen.

